

Maintien des effectifs et planification de la relève

Les profils des compétences essentielles pour le maintien des effectifs et la planification de la relève :

- Les profils de compétences essentielles et les niveaux de complexité des compétences peuvent être utilisés pour déterminer et maximiser les compétences de votre main-d'œuvre actuelle. Utilisez-les pour aider les employés à atteindre leur potentiel individuel, à accroître leur estime de soi et les encourager à atteindre des objectifs individuels, d'équipe et organisationnels.
- Les niveaux de compétences essentielles offrent une façon concrète de valider sur une base comparative les compétences afin de cerner les employés qui méritent une promotion ou une mutation au sein de l'organisme.
- Investissez dans la reconnaissance des employés en récompensant ceux qui participent à la formation sur les compétences essentielles et aux activités de perfectionnement professionnel.
- Les compétences essentielles offrent une validation concrète des acquis et garantit que les employés possèdent les compétences nécessaires pour réussir dans les autres activités de formation.

Le système TOWES (Test of Workplace Essential Skills) :

Les résultats des tests TOWES offrent aux employés une accréditation reconnue et aident à déterminer les candidats prêts pour une mutation ou une promotion.