

Examen du rendement

Les profils des compétences essentielles dans l'examen du rendement:

- Les profils des compétences essentielles peuvent être utilisés pour déterminer les compétences spécifiques à évaluer ou à mesurer.
- Les niveaux de compétences essentielles établis dans le profil professionnel offrent un point de repère pour mesurer le rendement de l'employé.
- L'évaluation des niveaux de compétences essentielles aide les employés à se fixer des objectifs pour leur développement personnel.
- Les niveaux de compétences essentielles aident les employeurs à déterminer les exigences en matière de formation.
- Les profils de compétences essentielles offrent des moyens concrets pour mesurer les progrès et justifier les décisions concernant l'avancement des employés.

Le système TOWES (Test of Workplace Essential Skills):

- Les résultats des tests TOWES offrent des données précises au sujet du niveau de compétence actuel de l'employé, et ils peuvent être comparés aux normes nationales des professions.